

ОХРАНА ТРУДА — ЭТО ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ



Евгения Вагина, специалист по охране труда, завод Технониколь по производству XPS

Евгения, вряд ли кто-то в детстве мечтает стать специалистом по охране труда. Расскажите, как Вы пришли в профессию?

В детстве я действительно мечтала совершенно о другой профессии — хотела стать врачом, всех лечить, всем помогать. Но после школы поступила на специальность «инженер-эколог». В принципе, это направление тесно переплетается с идеей помощи и заботы. Также оно связано с охраной труда, поскольку вопросы безопасности и комфорта на рабочем месте невозможно рассматривать без отрыва от экологических проблем. Сейчас я понимаю, что к своей нынешней профессии я шла целенаправленно. Но первое место работы не связано с моей специальностью — я работала технологом машиностроения. В это время мне попалось объявление о том, что на завод Технониколь в Минеральных Водах требуется инженер по охране труда. Идея о том, что это именно моя профессия, прочно укоренилась в мыслях, и я решила попробовать, прошла собеседование, и всё сложилось.

Какие вопросы как специалист Вы решаете?

Я выполняю большой перечень задач, их можно разделить на два блока. Первый — работа с нормативными документами и взаимодействие с контролирующими органами. Сфера охраны труда в России регулируется огромным количеством законодательных требований. Моя задача — сделать так, чтобы деятельность предприятия полностью соответствовала действующим нормам. Я слежу за переменами в законодательном поле, веду документацию, нахожусь в контакте с проверяющими организациями.

Второй — работа с персоналом, связанная с повышением безопасности на производстве. Для того чтобы снизить травматизм на производстве, я занимаюсь целым комплексом мер, направленных на предупреждение ЧС. Это обучение коллег, проведение мероприятий, соревнования среди коллег на лучшее предложение по охране труда, выстраивание системы коммуникаций между коллегами по вопросам безопасности и т.д.

Коллектив понимает важность безопасности труда?

Я бы сказала, что повышение осознанности коллектива в вопросах безопасности — это ключевая цель менеджмента в сфере охраны труда. Ведь люди не хотят сознательно навредить себе, а нарушают правила в надежде, что последствий не будет. Проблема в том, что рутинные операции сотрудники выполняют автоматически, не анализируя последствия. И тут важно направить усилия на выработку в сознании коллектива более ответственного отношения к собственной безопасности. Я могу сказать, что важные положительные шаги в этом направлении уже сделаны. Ежегодно компания проводит исследование культуры безопасности. И если в 2019 году в направлении «Полимерная изоляция» общий индекс культуры безопасности был на уровне 76 %, то в 2020 году он составил 82 %. Да и сами сотрудники отмечают, что культура безопасности стала выше, то есть люди видят, что инструменты работают.

А Вы сами когда-нибудь нарушали правила охраны труда?

Строго соблюдать правила меня научил случай на старте карьеры. Каждое утро я начинаю с обхода производства и аудита на предмет соблюдения правил охраны труда. И вот в один из первых дней на заводе я вышла к коллегам и стала указывать им на нарушения, которые заметила в ходе осмотра. Сама я при этом была в туфлях. Это при том, что на наших заводах в числе требований по спецодежде на производстве прописано требование носить обувь с защитным подноском. И знаете, что я услышала от коллег? «Евгения, начните с себя!» И ведь они были правы. В вопросах охраны ключевое значение имеет категоричность. Я работаю в сфере охраны труда уже 11 лет, я очень четко представляю цену ошибки, поэтому сама правила не нарушаю и никому не советую. Возможно, это фраза для кого-то прозвучит с менторским акцентом, но тут важно помнить: охрана труда — это залог здоровья и жизни.

Евгения, как проводите свободное от работы время?

Я очень много работаю, у меня много командировок. Поэтому всё свободное время я стараюсь проводить с семьей — с мужем и дочкой. Люблю читать, недавно занялась изучением английского.